

Naissance du nouveau Comité d'entreprise européen de GDF SUEZ : accord signé à l'unanimité par tous les partenaires sociaux européens.

Moins d'un an après la fusion, la Direction de GDF SUEZ et le Groupe Spécial de Négociation ont signé à l'unanimité le 6 mai 2009 l'accord mettant en place le Comité d'Entreprise Européen GDF SUEZ. Cet accord permet de poser les bases d'un dialogue social fort au niveau européen créant ainsi les conditions pour associer les partenaires sociaux aux enjeux du Groupe.

Après plusieurs séances de négociation qui ont commencé en octobre 2008, la Direction et le Groupe Spécial de Négociation, composé de 34 membres issus des syndicats des principales sociétés dans 13 pays différents, ainsi que deux représentants des Fédérations syndicales européennes (EPSU¹ et EMCEF²), ont abouti à un accord qui a été signé à l'unanimité.

Ce texte met en place une instance qui réunira 63 membres dont 25 français, plus deux représentants d'AGBAR³ et deux représentants des Fédérations syndicales européennes.

Le périmètre de l'accord concerne GDF SUEZ SA et ses filiales des pays européens (Union Européenne, Association Européenne de Libre Echange, Pays candidats à l'Union), soit plus de 183 000 salariés répartis dans 21 pays à la date de signature.

Dans cet espace géographique, il concerne les entreprises sur lesquelles GDF SUEZ exerce une influence dominante, soit plus de 400 sociétés.

Cet accord reprend le meilleur des accords précédents, l'Instance Européenne de Dialogue de SUEZ et le Comité d'Entreprise Européen de Gaz de France.

7 mai 2009

¹ Fédération Syndicale Européenne des Services Publics

² Fédération Européenne des syndicats des Mines, de la Chimie et de l'Energie

 $^{^{\}rm 3}$ AGBAR : Sociedad General de Aguas de Barcelona, soit Eaux de Barcelone en français



Les éléments les plus significatifs sont :

- la définition des questions transnationales ;
- les définitions claires du processus d'information et de consultation ;
- un dialogue qui pourra s'appuyer sur des groupes de travail par métier (Energie, Environnement et Energie Services) ou par thème (3 groupes), ainsi que sur un secrétariat de 13 membres représentant 9 pays :
- des moyens pour permettre aux membres d'exercer pleinement leur mission.

Gérard MESTRALLET a souligné «l'importance d'avoir une instance de dialogue et de concertation au niveau européen. Cette instance est une des conditions de réussite et d'atteinte des objectifs et des enjeux de GDF SUEZ. Cet accord est une étape importante dans la construction du dialogue social au niveau européen de GDF SUEZ».

La première réunion de cette instance devrait se tenir en septembre 2009 et entraînera la disparition des instances précédentes.

L'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, GDF SUEZ est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. En inscrivant la croissance responsable au cœur de ses métiers (énergie, services à l'énergie et environnement), il se donne pour mission de relever les grands défis : répondre aux besoins en énergie, assurer la sécurité d'approvisionnement, lutter contre les changements climatiques et optimiser l'utilisation des ressources. GDF SUEZ s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production électrique flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises. Le Groupe compte 200 000 collaborateurs pour un chiffre d'affaires en 2008 de 83,1 milliards d'euros. Coté à Bruxelles, Luxembourg et Paris, GDF SUEZ est représenté dans les principaux indices internationaux : CAC 40, BEL 20, DJ Stoxx 50, DJ Euro Stoxx 50, Euronext 100, FTSE Eurotop 100, MSCI Europe et ASPI Eurozone.

Contact Presse:

Tél France: +33 (0)1 57 04 24 35 Tél Belgique: +32 2 510 76 70 E-Mail: gdfsuezpress@gdfsuez.com

Contact Relations Investisseurs:

Tél: +33 (0)1 57 04 66 29 E-Mail: <u>ir@gdfsuez.com</u>